

EDITAL

N.º 47/2024

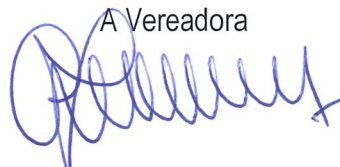
Carla Teresa Munhoz Pinheiro, Vereadora da Câmara Municipal de Arruda dos Vinhos.

Torna público que a Assembleia Municipal em sua sessão ordinária de 29 de novembro de 2024, aprovou sob proposta da Câmara Municipal de 25 de novembro de 2024, o Mapa de Pessoal para o ano de 2025, ao abrigo da legislação em vigor.

Arruda dos Vinhos, 2 de dezembro de 2024

No uso dos poderes delegados,

A Vereadora



Carla Teresa Munhoz Pinheiro

A publicitar até 31/12/2025



Mapa de pessoal

APROVADO/AUTORIZADO
5ª Reunião da sessão
de 25/11/2024
da Assembleia Municipal



2025



Nota justificativa do Mapa de pessoal 2025

De acordo com o previsto no art.º 28.º da Lei Geral de Trabalho em funções Públicas, aprovada em anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, na sua redação atual, "O empregador público deve planejar para cada exercício orçamental as atividades de natureza permanente ou temporária, tendo em consideração a missão, as atribuições, a estratégia, os objetivos fixados, as competências das unidades orgânicas e os recursos financeiros disponíveis".

No âmbito deste planeamento, o Município de Arruda dos Vinhos pretende ainda a criação de postos de trabalho na modalidade de Contrato Individual de Trabalho, ao abrigo do Código de Trabalho, em regime de emprego apoiado em mercado aberto, para integrar pessoas com deficiência e com capacidade reduzida para o trabalho, sujeito a aprovação de candidatura do IEFP.

O Mapa de Pessoal constitui assim um instrumento de gestão fundamental de planeamento e gestão estratégica de recursos humanos, de elaboração anual, que contém a indicação do número de postos de trabalho de que o órgão ou serviço carece para o desenvolvimento das suas atividades (permanentes ou temporárias), caracterizados em função:

- a) da atribuição, competência ou atividade que o seu ocupante se destina a cumprir ou a executar;
- b) do cargo ou da carreira e categoria que lhes correspondam;
- c) dentro de cada carreira e, ou, categoria, quando imprescindível, da área de formação académica ou profissional de que o seu ocupante deva ser titular;
- d) do perfil de competências transversais da respetiva carreira ou categoria, regulamentado por portaria do membro do Governo responsável pela área da Administração Pública e complementado com as competências associadas à especificidade do posto de trabalho.

Desta forma, o mapa de pessoal do Município de Arruda dos Vinhos para o ano de 2025, encontra-se subdividido da seguinte forma: Mapa de pessoal definido nos termos da Lei n.º 35/2024, de 20 de junho (Anexo 1) e Mapa pessoal em regime contrato individual de trabalho (Anexo 2). Ambos os mapas encontram-se estruturados por unidades orgânicas, contemplando, em cada uma destas unidades, os recursos humanos existentes, nas diversas modalidades de relação jurídica de emprego público, nomeadamente, os contratos de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, a termo incerto, as comissões de serviço, o contrato individual de trabalho, com menção dos lugares ocupados, bem como, os postos de trabalho vagos, que se prevê necessários para o desenvolvimento das respetivas atividades, numa perspetiva de aumentar a capacidade de resposta aos crescentes desafios e exigências que são colocadas à autarquia e manter o funcionamento eficaz dos serviços.



**arruda
dos vinhos**

vale encantado

Os postos de trabalho vagos e não ocupados no mapa de pessoal que antecede, cuja necessidade de ocupação ainda se mantem, transitam para o mapa de pessoal 2025.

Dos 325 postos de trabalho constantes na proposta de Mapa de Pessoal para o ano de 2025, apenas 281 estão ocupados na presente data. Assim, os 44 postos de trabalho previstos a prover para o próximo ano, estão distribuídos da seguinte forma:

A- Lugares vagos

A.1) 39 postos de trabalho em regime de Contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado:

1. No SMPC- Serviço Municipal de Proteção Civil:

- Criação de 1 posto de trabalho de TS- Técnico Superior, no SMPC- Serviço Municipal de Proteção Civil, na atividade de «Engenharia Florestal» - Eventual abertura de procedimento concursal no 4.º trimestre de 2025;

2. No SIT - Serviço de Informática e Telecomunicações:

- 1 posto de trabalho vago de Técnico de informática-adjunto, nível 1, na atividade de «Informática» - Eventual abertura de procedimento concursal no 4.º trimestre de 2025;

3. Na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização:

- 1 posto de trabalho de AT- Assistente Técnico, na Secção de Expediente e Apoio aos Órgão Autárquicos, na atividade «Administrativa» - Mobilidade intercarreiras em curso;
- 1 posto de trabalho vago de TS-Técnico Superior, no GCI-Gabinete de Comunicação e Imagem, na atividade de «Comunicação e Imagem» - procedimento concursal a decorrer;
- Criação de 1 posto de trabalho de AT-Assistente Técnico, no GCI-Gabinete de Comunicação e Imagem, na atividade de «Comunicação e Imagem» - para consolidação de mobilidade em curso;
- Criação de 2 postos de trabalho de AT-Assistente Técnico, no GAE- Gabinete de Apoio às Empresas- Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2025;

4. Na USSDA- Unidade Social, de Saúde, Desporto e Associativismo:

- 1 posto de trabalho de CT- Coordenador Técnico, na Subunidade orgânica de apoio administrativo da USSDA, na atividade «Administrativa» - mobilidade em curso;
- 1 posto de trabalho de AO- Assistente Operacional, no SSS- Setor, Social e de Saúde, na atividade «Centro de Saúde- Serviços gerais/condução de viaturas»- mobilidade em curso;

5. Na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude:

- 1 posto de trabalho vago de TS-Técnico Superior, no SE - Setor de Educação, na atividade de «Educação» - mobilidade em curso;

Assado
2



**arruda
dos vinhos**

vale encantado

- 2 postos de trabalho vagos de AT-Assistente Técnico, no SE-Setor de Educação, na atividade de «Educação» - mobilidade em curso;
 - 6 postos de trabalho vagos de AO- Assistente Operacional, SE-Setor de Educação, na atividade de «Educação» - postos de trabalho criados na 3.ª alteração ao mapa de pessoal de 2024, que se prevê ocupar ainda em 2024;
 - Criação de 4 postos de trabalho de AO- Assistente Operacional, no SE-Setor de Educação, na atividade de «Educação» - para integrar trabalhadores em mobilidade interna ou eventual recurso à bolsa de recrutamento no 4.º trimestre de 2025;
 - 1 posto de trabalho vago de AT - Assistente Técnico, no SCT - Setor Cultural e de Turismo, na atividade de «Biblioteca e Documentação» - eventual abertura de novo procedimento concursal;
 - Criação de 1 posto de trabalho vago de AO - Assistente Operacional, no SCT - Setor Cultural e de Turismo, na atividade de «Administrativa» - mobilidade interna em curso;
6. Na DFRH- Divisão Financeira e de Recursos Humanos:
- Criação de 1 posto de trabalho de trabalho de TS-Técnico Superior, na SC-Secção de Contabilidade, na atividade de «Contabilidade» - Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2025;
 - Criação de 1 posto de trabalho de trabalho de AT-Assistente Técnico, na SA-Secção de Aprovisionamento, na atividade «Administrativa» - Eventual abertura de procedimento concursal ou recurso a reserva de recrutamento no 3.º trimestre de 2025;
 - 1 posto de trabalho de trabalho de AT-Assistente Técnico, na SLDM-Secção de Licenciamentos Diversos e Metrologia, na atividade «Administrativa» - Eventual abertura de procedimento no 4.º trimestre de 2025 ou recurso a mobilidade interna;
 - 1 posto de trabalho vago de AT- Assistente Técnico, na SRH-Secção de Recursos Humanos, na atividade «Administrativa» - procedimento concursal a decorrer;
 - Criação de 1 posto de trabalho de trabalho de AT-Assistente Técnico, na Tesouraria, na atividade de «Tesouraria» - Eventual abertura de procedimento concursal ou recurso a reserva de recrutamento no 3.º trimestre de 2025;
7. DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida:
- 1 posto de trabalho de TS- Técnico Superior, no GAT- Gabinete de Apoio Técnico, na atividade de «Engenharia Civil» -Eventual abertura de procedimento concursal no 4.º trimestre de 2025;



arruda
dos vinhos
vale encantado

- Criação de 1 posto de trabalho vago de AO-Assistente Operacional, na SAA- Secção de Apoio Administrativo, na atividade «Administrativa» - Eventual recurso a mobilidade interna;
- 1 posto de trabalho vago de AT-Assistente Técnico, na SAA- Secção de Apoio Administrativo, na atividade «Administrativa» - mobilidade interna em curso;
- 1 posto de trabalho vago de AO-Assistente Operacional, no SOM- Setor de Obras Municipais, na atividade de «Pintura» -Eventual abertura de procedimento concursal no 4.º trimestre de 2025 ou recurso à bolsa de recrutamento;
- 2 postos de trabalho vagos de AO-Assistente Operacional, no SAQV- Setor de Ambiente e Qualidade de Vida, na atividade de «Higiene e limpeza urbana» - Eventual recurso à bolsa de recrutamento ainda no decurso do ano de 2024;
- 1 posto de trabalho vago de AO-Assistente Operacional, no SAQV – Setor de Ambiente e Qualidade de Vida, na atividade de «Limpeza e Conservação de Edifícios» - Eventual recurso a reserva de recrutamento ou abertura de procedimento concursal no 4.º trimestre de 2025;
- 1 posto de trabalho vago de AO - Assistente Operacional, no SMVTO – Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, na atividade de «Condução de Viaturas» - Eventual abertura de procedimento concursal no 4.º trimestre de 2025;
- 1 posto de trabalho vago de AO - Assistente Operacional, no SMVTO – Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, na atividade de «Condução de Máquinas» - Eventual abertura de procedimento concursal no 4.º trimestre de 2025;
- 1 posto de trabalho vago de AO, no SMVTO – Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, na atividade de «Mecânica» - Procedimento concursal a decorrer;

A.2) 4 postos de trabalho vagos em regime de Contrato de trabalho em funções públicas a termo resolutivo incerto:

Na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude:

- Criação de 4 postos de trabalho vagos de AO- Assistente Operacional, na modalidade de CTFP- Contrato de Trabalho em Funções Públicas a termo resolutivo incerto- no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação» - eventual recurso à reserva de recrutamento;

A.3) 1 posto de trabalho vago em regime de Contrato individual de trabalho a termo certo (ao abrigo do Código de trabalho):

Na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude:

- Criação de 1 posto de trabalho vago de AO-Assistente Operacional, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação», em regime de contrato individual de trabalho a

basil
3

termo certo- Eventual candidatura ao IEPF para emprego apoiado em mercado aberto para pessoas com deficiência;

B- Postos de trabalho eliminados e a eliminar:

- 1 posto de trabalho de AO- Assistente Operacional, no SSS-Setor Social e de Saúde, da USSDA-Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo, na atividade de «Centro de saúde-serviços gerais/ condução de viaturas», em regime de contrato trabalho em funções públicas a termo incerto;
- 1 posto de trabalho de AT - Assistente Técnico, no SCT- Setor Cultural e de Turismo, da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, na atividade «Planeamento Cultural e Animação» - PT a eliminar quando consolidar a mobilidade noutra atividade;

C- As seguintes mobilidades:

- 1 TS-Técnico Superior em mobilidade na categoria, da DOAQV-Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no GAT-Gabinete de Apoio Técnico, na atividade «Engenharia Civil», para a Subunidade orgânica de apoio ao SMPC, na atividade «Técnico/Administrativo»;
- 1 AO-Assistente Operacional em mobilidade intercarreiras na categoria de Assistente Técnico, da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação» para a UAM-Unidade Administrativa e de Modernização, na SEAOA- Seção de Expediente e Apoio aos Órgão Autárquicos, na atividade «Administrativa»;
- 1 AT-Assistente Técnico em mobilidade na categoria da UAM- Unidade Administrativa e de modernização, no BUA- Balcão Único de Atendimento, na atividade «Administrativa e Tesouraria» para a Autoridade Tributária;
- 1 AT-Assistente Técnico em mobilidade na categoria, na UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SCT- Setor Cultural e de Turismo, na atividade de «Planeamento Cultural e Animação» para a UAM- Unidade Administrativa e de Modernização, no GCI- Gabinete de Comunicação e Imagem, na atividade «Comunicação e Imagem»;
- 1 AT-Assistente Técnico em mobilidade intercategorias para a categoria de Coordenador Técnico, na Subunidade Orgânica de Apoio Administrativo da USSDA, na atividade «Administrativa»;
- 1 AO-Assistente Operacional em mobilidade na categoria, da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação» para a USSDA- unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo,



**arruda
dos vinhos**
vale encantado

no SSS- setor Social e de Saúde, na atividade «Centro de Saúde- Serviços gerais/ condução de viaturas»;

- 1 AT-Assistente Técnico em mobilidade intercarreiras para a categoria de Técnico Superior, no SE-Setor de Educação, na atividade de «Educação»;
- 2 AT-Assistente Técnicos em mobilidade intercarreiras para a categoria de Assistente Técnico, no SE-Setor de Educação, na atividade de «Educação»;
- 1 AO-Assistente Operacional em mobilidade na categoria, da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação» para a UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade «Administrativa»;
- 1 AO-Assistente Operacional em mobilidade na categoria, da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Administrativa» para a UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade «Educação»;
- 1 AO-Assistente Operacional em mobilidade na categoria, da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação» para a UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SCT- Setor Cultural e de Turismo, na atividade «Administrativa»;
- 1 AO-Assistente Operacional em mobilidade na categoria, da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação» para a Câmara Municipal de Vila Franca de Xira;
- 1 AT-Assistente Técnico em mobilidade interna na categoria, da Câmara Municipal de Odivelas para a DOAQV-Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, na SAA- Secção Apoio Administrativo, na atividade «Administrativa»;
- 1 AO-Assistente Operacional em mobilidade interna na categoria, da DOAQV-Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SOM- Setor Obras Municipais, na atividade de «Limpeza e conservação de vias e arruamentos» para a Junta de freguesia de Fanhões;
- 1 AO-Assistente Operacional em mobilidade interna na categoria, da DOAQV-Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SAQV-Setor de Ambiente e Qualidade de Vida, na atividade de «Limpeza e conservação de edifícios» para o SMAS de Torres Vedras;

Estão ainda identificados no mapa de pessoal para 2025 os postos de trabalho, cuja caracterização implica o exercício de funções em condições de penosidade e insalubridade por parte dos trabalhadores integrados na carreira e categoria de assistente operacional que lhe estão afetos, de acordo com o previsto no Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro.

Assessor
4



**arruda
dos vinhos**
vale encantado

Os encargos financeiros inerentes à execução do mapa de pessoal encontram-se previstos no mapa de encargos com pessoal e integra o orçamento anual desta Câmara Municipal para 2025.

Face ao exposto, nos termos da legislação em vigor, nomeadamente, do disposto nos artigos 28.º a 31.º da Lei Geral de Trabalho em Funções Públicas aprovada em anexo à Lei nº 35/2014, de 20 de junho, na sua atual redação, bem como da al. o) do nº 1 do artigo 25.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, na sua atual redação, foi elaborado o presente mapa de pessoal para o ano de 2025, de acordo com a estrutura aprovada.

Notas:

1. Todos os postos de trabalho que se encontram vagos com indicação de «Eventual abertura de procedimento concursal no 4.º trimestre de 2025, por a sua tramitação total demorar, em média, 4 meses, não foram orçamentadas nas despesas para o ano de 2025.

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Arruda dos Vinhos por unidade orgânica / atividade para 2025
(Nos termos da Lei n.º 35/2014, de 20 de junho)

[illegible]

[illegible]

* A carreira não foi reestruturada pelo DL n.º 88/2023, de 10 outubro- categoria de técnico de informática -adjunto, mantém-se como carreira subsistente, rege-se pelo Decreto-Lei n.º 97/2001, de 26 de março
** Decreto-Lei n.º 114/2019, de 20 de agosto, que estabelece o regime da carreira especial de fiscalização.
*** Serão objeto de Despacho do Sr. Presidente da Câmara, os trabalhadores das atividades identificadas que, por se enquadrarem no artigo 2.º do Decreto-Lei n.º 93/2021, de 9 de novembro, terão direito ao suplemento remuneratório de penosidade e insalubridade.
**** Decreto-Lei n.º 88/2023, de 10 de outubro, que estabelece o regime das carreiras especiais de especialista de sistemas e tecnologias de informação e de técnico de sistemas e tecnologias de informação.
FPJ) Funções Partilhadas:
FP.0) Funções partilhadas no GMIQ - Gabinete de Modernização, Investimento e Qualificação, na atividade de «Apoio Técnico»
FP.1) Funções partilhadas no GAEM - Gabinete de Apoio ao Executivo Municipal;
FP.2) Funções partilhadas na DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos, no NRC - Núcleo de Recrutamento e Seleção, na atividade de «Recrutamento e Seleção»;
FP.3) Funções partilhadas no Serviço de atendimento ao Julgado de Paz;
FP.4) Funções partilhadas no Serviço de Apoio Administrativo ao Julgado de Paz;
FP.5) Funções partilhadas na DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na SLOM - Secção de Licenciamentos e Diversos e Metrologia, na atividade «Administrativa»
FP.6) Funções partilhadas na USSDA - Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo, no SSS - Setor Social e de Saúde, na atividade de «Condução de Viaturas»;
FP.7) Funções partilhadas na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE –Setor de Educação e na DOAQV, no ST-Setor de Transportes, ambos na atividade de «Condução de Viaturas».
FP.8) Funções partilhadas na USSDA - Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo, no SA - Setor de Associativismo, na atividade de «Associativismo» e na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SJ - Setor de Juventude, na atividade de «Juventude»;
FP.9) Funções partilhadas na USSDA - Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo, no SSS - Setor Social e de Saúde (no âmbito do projeto dos Centros de Convívio Sénior), no SA - Setor de Associativismo, na atividade de «Associativismo», e na na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude na, SAA - Secção de Apoio Administrativo, na atividade de «Administrativa»;
FP.10) Funções partilhadas na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização, no BUA - Balcão Único de Atendimento, na atividade de «Administrativa e Tesouraria» e na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SOM –Setor de Obras Municipais, na atividade de «Limpeza e Conservação de Vias e Arruamentos»;
FP.11) Funções partilhadas na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização, no BUA - Balcão Único de Atendimento, na atividade de «Administrativa e Tesouraria»;
FP.12) Funções partilhadas na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização, no BUA - Balcão Único de Atendimento, na atividade de «Administrativa e Tesouraria» e na SADR - Secção de Arquivo, Documentação e Reprografia, na atividade de «Arquivo e documentação»;
FP.13) Funções partilhadas na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização, na SADR - Secção de Arquivo, Documentação e Reprografia, na atividade de «Arquivo e documentação»;
FP.14) Funções partilhadas na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SAA-Secção Apoio Administrativo na atividade de « Leitura e Consumos»;
FP.15) Funções partilhadas na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no GAT- Gabinete Apoio Técnico, na atividade de «Engenharia Civil»;
FP.16) Funções partilhadas na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SCT – Setor Culural e de Turismo, na atividade de «planeamento Cultural e Animação»;
MGJ) Membros dos Gabinetes:
MG.1) Designada Secretária do GAEM até ao final do mandato autárquico 2021-2025 (GAV - Gabinete de Apoio à Vereação).
CS) Comissão de Serviço:
CS.0) Em comissão de serviço no cargo de Chefe da UAM - Unidade Administrativa e de Modernização (Dirigente Intermédio de 3.º grau);
CS.1) Em comissão de serviço no cargo de Chefe da USSDA - Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo (Dirigente Intermédio de 3.º grau);
CS.2) Em comissão de serviço no cargo de Chefe da UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude (Dirigente Intermédio de 3.º grau);
CS.3) Em comissão de serviço no cargo de Chefe da DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos;
CS.4) Em comissão de serviço no cargo de Chefe da DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida;
CS.5) Em comissão de serviço no cargo de dirigente na Câmara Municipal de Coimbra;
MJ) Mobilidade:
M.1) 1 TS em mobilidade na categoria, da DOAQV-Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, do GAT-Gabinete de Apoio Técnico, na atividade «Engenharia Civil», para a Subunidade orgânica de apoio ao SMPC, na atividade «Técnico/Administrativo»;
M.2) 1 AO em mobilidade intercarreiras na categoria de Assistente Técnico, da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, do SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação» para a UAM-Unidade Administrativa e de Modernização, na SEAOA- Seção de Expediente e Apoio aos Órgão Autárquicos, na atividade «Administrativa»;
M.3) 1 AT em mobilidade na categoria da UAM- Unidade Administrativa e de modernização, no BUA- Balcão Único de Atendimento, na atividade «Administrativa e Tesouraria» para a Autoridade Tributária;
M.4) 1 AT em mobilidade na categoria, na UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SCT- Setor Cultural e de Turismo, na atividade de «Planeamento Cultural e Animação» para a UAM- Unidade Administrativa e de Modernização, no GCI- Gabinete de Comunicação e Imagem, na atividade «Comunicação e Imagem»- PT de origem a extinguir quando consolidar mobilidade;
M.5) 1 AT em mobilidade intercategorias para a categoria de Coordenador Técnico, na Subunidade Orgânica de Apoio Administrativo da USSDA, na atividade «Administrativa»;
M.6) 1 AO em mobilidade na categoria, da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação» para a USSDA- unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo, no SSS- setor Social e de Saúde, na atividade «Centro de Saúde- Serviços gerais/ condução de viaturas»
M.7) 1 AT em mobilidade intercarreiras para a categoria de Técnico Superior, no SE-Setor de Educação, na atividade de «Educação»;
M.8) 1 AT em mobilidade intercarreiras para a categoria de Assistente Técnico, no SE-Setor de Educação, na atividade de «Educação»;
M.9) 1 AT em mobilidade intercarreiras para a categoria de Assistente Técnico, no SE-Setor de Educação, na atividade de «Educação»;
M.10) 1 AO- Em mobilidade na categoria, da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação» para a UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade «Administrativa»;
M.11) 1 AO- Em mobilidade na categoria, da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Administrativa» para a UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade «Educação»;
M.12) 1 AO- Em mobilidade na categoria, da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação» para a UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SCT- Setor Cultural e de Turismo, na atividade «Administrativa»;
M.13) 1 AO- Em mobilidade na categoria, da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação» para a Câmara Municipal de Vila Franca de Xira;
M.14) 1 AT em mobilidade interna na categoria, da Câmara Municipal de Odivelas para a DOAQV-Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, na SAA-Secção Apoio Administrativo, na atividade «Administrativa»;
M.15) 1 AO em mobilidade interna na categoria, da DOAQV-Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SOM- Setor Obras Municipais, na atividade de «Limpeza e conservação de vias e arruamentos» para a Junta de freguesia de Fanhões ;
M.16) 1 AO em mobilidade interna na categoria, da DOAQV-Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SAQV-Setor de Ambiente e Qualidade de Vida, na atividade de «Limpeza e conservação de edifícios» para o SMAS de Torres Vedras;
PTV) Postos de Trabalho Vagos:
PTV.1) 1 posto de trabalho vago de Técnico de informática-adjunto, nível 1, no SIT - Serviço de Informática e Telecomunicações, na atividade de "Informática" - Eventual abertura de procedimento concursal no 4.º Trimestre de 2025;
PTV.2) 1 posto de trabalho vago de TS, no Serviço Municipal de Proteção Civil, na atividade de «Engenharia Florestal»; Eventual abertura de procedimento concursal no 4.º trimestre de 2025;
PTV.3) 1 posto de trabalho vago de AT, na UAM-Unidade Administrativa e de Modernização, na SEAOA- Seção de Expediente e Apoio aos Órgão Autárquicos, na atividade «Administrativa»- mobilidade a decorrer;
PTV.4) 1 posto de trabalho vago de TS, na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização, no GCI-Gabinete de Comunicação e Imagem, na atividade de «Comunicação e Imagem»- procedimento concursal a decorrer;
PTV.5) 1 posto de trabalho vago de AT, na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização, no GCI-Gabinete de Comunicação e Imagem, na atividade de «Comunicação e Imagem»- mobilidade a decorrer;
PTV.6) 1 posto de trabalho vago de CT, na Subunidade orgânica de Apoio Administrativo da USSDA, na atividade «Administrativa»- mobilidade a decorrer
PTV.7) 1 posto de trabalho vago de AO, na USSDA- Unidade de Social, de Saúde e de Desporto e Associativismo, no SSS- Setor Social e de Saúde, na atividade «Centro de Saúde- Serviços gerais/condução de viaturas», por motivo de aposentação- mobilidade a decorrer;
PTV.8) 1 posto de trabalho vago de TS- na UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE-Setor de Educação, na atividade de «Educação»- mobilidade intercategorias a decorrer;
PTV.9) 2 postos de trabalho vagos de AT, na UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação»- 2 mobilidades a decorrer;
PTV.10) 10 postos de trabalho vagos de AO, na UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação»- 6 PT pretende-se ocupar ainda em 2024 com recurso à reserva de recrutamento e 4 PT a criar em 2025 para eventual recurso à reserva de recrutamento no 4.º trimestre de 2025;
PTV.11) 4 postos de trabalho vago de AO, na UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade «Educação», em regime de contrato a termo resolutivo incerto- Eventual recurso à reserva de recrutamento;
PTV.12) 1 posto de trabalho vago de AT, na UECTJ-Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SCT- Setor Cultural e de Turismo, na atividade de «Biblioteca e Documentação», por motivo de aposentação- eventual abertura de novo procedimento concursal ou mobilidade interna;
PTV.13) 1 posto de trabalho vago de AO, na UECTJ-Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SCT- Setor Cultural e de Turismo, na atividade de «Administrativa» - mobilidade interna a decorrer;
PTV. 14) 1 posto de trabalho vago de AT, na DFRH-Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na Secção de Licenciamentos Diversos e Metrologia , na atividade « Administrativa»- Eventual abertura de procedimento no 4.º trimestre de 2025 ou recurso a mobilidade interna;
PTV. 15) 1 posto de trabalho vago de AT, na DFRH-Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na Secção de Recursos Humanos , na atividade « Administrativa»- por motivo de licença sem vencimento- procedimento concursal a decorrer;
PTV.16) 1 posto de trabalho vago de AT, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, na SAA- Secção de Apoio Administrativo, na atividade «Administrativa», por motivo de consolidação de mobilidade - mobilidade interna a decorrer;
PTV.17) 1 posto de trabalho vago de AO, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SOM- Setor Obras Municipais, na atividade «Pintura», por motivo de consolidação de mobilidade - Eventual abertura de procedimento concursal no 4.º trimestre de 2025 ou recurso à bolsa de recrutamento;
PTV.18) 2 postos de trabalho vagos de AO, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SAQV- Setor de Ambiente e Qualidade de Vida, na atividade «Higiene e limpeza urbana», por motivo de consolidação de mobilidades - Eventual recurso à bolsa de recrutamento ainda em 2024;
PTV.19) 1 posto de trabalho vago de AO, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SAQV – Setor de Ambiente e Qualidade de Vida, na atividade de «Limpeza e Conservação de Edifícios», por consolidação de mobilidade- Eventual recurso a reserva de recrutamento ou abertura de procedimento concursal no 4.º trimestre de 2025;
PTV.20) 1 posto de trabalho vago de AO, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SMVTO – Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, na atividade de «Condução de Máquinas»- Eventual abertura de procedimento concursal no 4.º trimestre de 2025;
PTV.21) 1 posto de trabalho vago de AO, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SMVTO – Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, na atividade de «Condução de Viaturas» - Eventual abertura de procedimento concursal no 4.º trimestre de 2025
PTV.22) 1 posto de trabalho vago de AO, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SMVTO – Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, na atividade de «Mecânica», por motivo de aposentação - Procedimento concursal a decorrer;
PTV.23) 2 postos de trabalho vagos de AT, na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização, no GAE-Gabinete de Apoio às Empresas, na atividade «Administrativa»- Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2025;
PTV.24)- 1 posto de trabalho vago de TS, na DFRH-Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na Secção de Contabilidade, na atividade « Contabilidade»- Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2025
PTV.25)-1 posto de trabalho vago de AT, na DFRH-Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na Secção de Aproveitamento , na atividade « Administrativa»-Eventual abertura de procedimento concursal ou recurso a reserva de recrutamento no 2.º trimestre de 2025;
PTV.26)-1 posto de trabalho vago de AT, na DFRH-Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na Tesouraria , na atividade «Tesouraria»- Eventual abertura de procedimento concursal ou recurso a reserva de recrutamento no 2.º trimestre de 2025;
PTV.27)-1 posto de trabalho vago de TS, na DOAQV- Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no GAT- Gabinete de Apoio Técnico, na atividade de « Engenharia Civil»; Eventual abertura de procedimento concursal no 4.º trimestre de 2025;
PTV.28)- 1 posto de trabalho vago de AO, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, na SAA- Secção de Apoio Administrativo, na atividade «Administrativa» para eventual recurso a mobilidade interna;
1) Perfil Dirigente de 2.º grau - Com competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, capacidade de liderança, espírito de iniciativa, capacidade de planeamento e organização, bem como de, definição e monitorização de objetivos.
2) Perfil Dirigente de 3.º grau ou inferior - Com competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, capacidade de liderança, espírito de iniciativa, capacidade de planeamento e organização, bem como de, definição e monitorização de objetivos. Preferencialmente com curso específico para alta direção em administração pública ou administração autárquica (art.º 14.º da Lei 49/2012, de 29 de agosto).

Câmara

Mapa de Pessoal da Câmara Municipal de Arruda dos Vinhos em regime de contrato individual de trabalho para 2025

Observações:

PTV) Postos de Trabalho Vagos:

PTV.1) 1 posto de trabalho vago de AO, na UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação», em regime de contrato individual de trabalho a termo certo-Eventual candidatura ao IEPF para emprego apoiado em mercado aberto para pessoas com deficiência