

CÂMARA MUNICIPAL DE ARRUDA DOS VINHOS

Largo Miguel Bombarda 2630-112 Arruda dos Vinhos

Tel.: 263 977 000 Fax: 263 976 586

EDITAL

N.º 67/2021

Rute Miriam Soares dos Santos, Vereadora da Câmara Municipal de Arruda dos Vinhos.

Torna público que a Assembleia Municipal em sua sessão extraordinária de 10 de dezembro de 2021, aprovou sob proposta da Câmara Municipal de 29 de novembro de 2021, o Mapa de Pessoal para o ano de 2022, ao abrigo da legislação em vigor.

Arruda dos Vinhos, 13 de dezembro de 2021

No uso dos poderes delegados,

A Vereadora

Rute Miriam Soares dos Santos

A publicitar até 31/12/2021





MUNICÍPIO DE ARRUDA DOS VINHOS

ASSEMBLEIA MUNICIPAL

Ponto n.º 9

MINUTA DA ATA 2.ª Sessão Extraordinária do dia 10-12-2021

Assunto: Mapa Pessoal 2022 Documentos: Presente proposta apresentada na reunião de câmara de 29 de novembro. A Senhora Presidente da Mesa da Assembleia Municipal, colocou o ponto a discussão, de que resultaram as seguintes: Intervenções: DO Senhor Presidente de caman. A Presidente da Assembleia Municipal, colocou o ponto a votação, de que resultou o seguinte: -----Votos bancos: Abstenções: ______ Foi deliberado, por como for a Mapa Pessoal 2022. Abstració de banca di do Anuda Acom PRDIPSD. EDS-PP e 2a bancada Inde Bendente. 2010 contre de bancara do chega O texto da deliberação supra referida foi aprovado em minuta, por assim ter sido deliberado pela maioria dos membros presentes, nos termos do disposto no n.º 3 do Art.º 57º da Lei n.º 75/2013, de 12 de Setembro. A PRESIDENTE DA ASSEMBLEIA MUNICIPAL

O FUNCIONÁRIO

		,	



MUNICÍPIO DE ARRUDA DOS VINHOS

Câmara Municipal

MINUTA DA ATA

(n.º 3 do art.º 57.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro)

Reunião ordinária de: 29 /11/ 2021

Assunto: Mapa Pessoal 2022

Documentos: Presente proposta da Senhora Vereadora Rute Miriam, datada de 22 de novembro.

Deliberação: (aprovada em minuta).

Foi deliberado, por mæe alla, 2 æsstencoe, aprovar a proposta com o seguinte teor:

"Os mapas de pessoal devem conter indicação do número de Postos de Trabalho (PT) de que os serviços carecem para o desenvolvimento da sua atividade em cada ano, quer correspondam a necessidades permanentes, quer transitórias, devendo, neste pressuposto, estarem previstos todos os PT ocupados e também aqueles que se pretendem recrutar nesse ano.

Tratando-se de um instrumento fundamental para a gestão dos recursos humanos, e imprescindível para a gestão financeira, o mapa de pessoal para o ano de 2022 reflete, por um lado, a situação atual no que respeita aos postos de trabalho ocupados e, por outro lado, procura antecipar as necessidades de recrutamento futuras que permitam o normal desenvolvimento das atribuições e competências cometidas ao município.

Salienta-se o facto de, no ano de 2021:

- 1. Até à presente data, terem entrado:
- 7 trabalhadores da carreira / categoria de Assistente Operacional, em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado;
- 1 trabalhador da carreira / categoria de Assistente Operacional, em regime de contrato a termo resolutivo certo;
- 2. Procedimento concursal em curso para provimento de:
- 2 postos de trabalho para a carreira / categoria de Assistente Operacional (Condução de Viaturas) concurso sem candidatos admitidos;
- 3. Até à presente data, terem saído:
- Em licença sem remuneração por período inferior a um ano, 2 trabalhadores da carreira / categoria de Assistente Operacional;
- Em mobilidade na categoria para o Município de Vila Franca de Xira, 1 trabalhador da carreira / categoria de Assistente Operacional;
- Por falecimento, 1 trabalhador da carreira / categoria de Assistente Operacional;
- Por aposentação, 3 trabalhadores da carreira / categoria de Assistente Operacional;



MUNICÍPIO DE ARRUDA DOS VINHOS

Câmara Municipal

- Por rescisão de contrato a termo resolutivo certo por iniciativa do trabalhador, 1 trabalhador carreira / categoria de Assistente Operacional;

Os valores orçados em sede de orçamento para o ano de 2022 refletem:

- As remunerações e encargos com recursos humanos, onde se incluem as eventuais alterações de posicionamento remuneratório que possam ocorrer no ano de 2022;
- Os encargos com novas contratações.

Nota: Por não se conhecer se existirão alterações ao valor da RMMG – Remuneração Mínima Mensal Garantida, bem como aumentos salariais, o valor orçamentado teve por base a tabela remuneratória única vigente.

Assim, considerando que, nos termos da alínea a) do n.º 2 do Artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua redação atual, conjugado com o Artigo 29.º do Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e com a alínea o) do n.º 1 do Artigo 25.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, a competência para manter ou alterar o mapa de pessoal é da Assembleia Municipal, sob proposta da Câmara Municipal, proponho que a Câmara Municipal de Arruda dos Vinhos, aprove esta proposta e a remeta, à Assembleia Municipal de Arruda dos Vinhos, para que este órgão se digne:

«Aprovar o Mapa de Pessoal para o ano de 2022»."	
Laurelho e gorio Rolne	& Versa wies Heller
Canalho e coro Rolne	aleos —
9-1-1	3
	and the second s
	A
O Pres. André Rijo	Andri Sy le Sil I go
O Ver. Carlos Manuel Alves	A A A
O-Ver, Hélder Carlos Carvalho	
A Ver. Rute Miriam Santos	Celiverage Sette
O Ver. Paulo Gésar Pinto	Jaulo Keto
A Ver. Carla Munhoz Pinheiro	Meller
O Ver. João Pedro Rodrígues	- Harring
A Ch. da U.A.M. Anabela Marques	Analela Magues



APROVADO / AUTORIZADO Reunião da sessão ex-12/

N.º MGD 6371

Deferido

Em reunião de 29₁ *M* 1202*1*

PROPOSTA

Assunto: Mapa de Pessoal 2022

Os mapas de pessoal devem conter indicação do número de Postos de Trabalho (PT) de que os serviços carecem para o desenvolvimento da sua atividade em cada ano, quer correspondam a necessidades permanentes, quer transitórias, devendo, neste pressuposto, estarem previstos todos os PT ocupados e também, aqueles que se pretendem recrutar nesse ano.

Tratando-se de um instrumento fundamental para a gestão dos recursos humanos, e imprescindível para a gestão financeira, o mapa de pessoal para o ano de 2022 reflete, por um lado, a situação atual no que respeita aos postos de trabalho ocupados e, por outro lado, procura antecipar as necessidades de recrutamento futuras que permitam o normal desenvolvimento das atribuições e competências cometidas ao município.

Salienta-se o facto de, no ano de 2021:

- 1. Até à presente data, terem entrado:
 - 7 trabalhadores da carreira / categoria de Assistente Operacional, em regime de contrato de trabalho por tempo indeterminado;
 - 1 trabalhador da carreira / categoria de Assistente Operacional, em regime de contrato a termo resolutivo certo;
- 2. Procedimento concursal em curso para provimento de:
 - 2 postos de trabalho para a carreira / categoria de Assistente Operacional (Condução de Viaturas) - concurso sem candidatos admitidos;
- Até à presente data, terem saído:
 - Em licença sem remuneração por período inferior a um ano, 2 trabalhadores da carreira / categoria de Assistente Operacional;
 - Em mobilidade na categoria para o Município de Vila Franca de Xira, 1 trabalhador da carreira / categoria de Assistente Operacional;
 - Por falecimento, 1 trabalhador da carreira / categoria de Assistente Operacional;
 - Por aposentação, 3 trabalhadores da carreira / categoria de Assistente Operacional;
 - Por rescisão de contrato a termo resolutivo certo por iniciativa do trabalhador, 1 trabalhador carreira / categoria de Assistente Operacional;

Os valores orçados em sede de orçamento para o ano de 2022 refletem:

As remunerações e encargos com recursos humanos, onde se incluem as eventuais alterações de

posicionamento remuneratório que possam ocorrer no ano de 2022;

Os encargos com novas contratações.

Nota: Por não se conhecer se existirão alterações ao valor da RMMG - Remuneração Mínima Mensal Garantida, bem como aumentos salariais, o valor orçamentado teve por base a tabela remuneratória única

vigente.

Assim, considerando que, nos termos da alínea a) do n.º 2 do Artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de

setembro, na sua redação atual, conjugado com o Artigo 29.º do Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e com

a alínea o) do n.º 1 do Artigo 25.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, a competência para manter ou alterar o

mapa de pessoal é da Assembleia Municipal, sob proposta da Câmara Municipal, proponho que a Câmara

Municipal de Arruda dos Vinhos, aprove esta proposta e a remeta, à Assembleia Municipal de Arruda dos

Vinhos, para que este órgão se digne:

«Aprovar o Mapa de Pessoal para o ano de 2022».

Paços do Município, 22 de novembro de 2021

No uso dos poderes delegados

A Vereadora

RUTE MIRIAM SOARES DOS SANTOS Assinado de forma digital por RUTE MIRIAM SOARES DOS SANTOS Dados: 2021.11.22 16:49:32 Z

Rute Miriam Santos

Anexo I

Nota justificativa

Dos 289 postos de trabalho constantes da proposta de Mapa de Pessoal para o ano de 2022, apenas 266 estão ocupados na presente data (*Ver nota 1*).

Deste modo, o Mapa de Pessoal para o ano de 2022 contempla:

A- Lugares vagos

- 1. No SIT Serviço de Informática e Telecomunicações:
 - 1 posto de trabalho vago de Técnico de informática-adjunto, nível 1, na atividade de «Informática»- Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2022;
- 2. No SIMPC Serviço Municipal de Proteção Civil:
 - Criação de 1 posto de trabalho vago de TS- Técnico Superior, na atividade de «Engenharia Florestal »- Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º semestre de 2022;
- 3. Na UAM Unidade Administrativa e de Modernização:
 - 1 posto de trabalho vago de TS Técnico Superior, na SADR Secção de Arquivo,
 Documentação e Reprografia, na atividade de "Arquivo e documentação" Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º semestre de 2022;
- 4. Na DFRH- Divisão Financeira e de Recursos Humanos:
 - Criação de 1 posto de trabalho de CT- Coordenador Técnico, na Subunidade orgânica de apoio administrativo ao SGP- Secção de Gestão Patrimonial, na atividade «Administrativa»- Eventual recurso a mobilidade intercategorias;
- 5. Na USSDA Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo:
 - 1 posto de trabalho vago de AO Assistente Operacional, no SD Setor de Desporto, na atividade de «Administrativa» - Eventual recurso a Mobilidade Interna;
 - Criação de 1 posto de trabalho de TS Técnico Superior, no SSS Setor Social e de Saúde, na atividade de «Inserção Profissional» - Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2022;
- Na UECTJ Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude:
 - 1 posto de trabalho vago de AT Assistente Técnico, no SCT Setor Cultural e de Turismo, na atividade de «Administrativa» - Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º semestre de 2022;
 - Criação de 1 posto de trabalho de CT- Coordenador Técnico, na Subunidade orgânica de apoio administrativo ao SE-Setor de Educação, na atividade «Administrativa»- Eventual recurso a mobilidade intercategorias;
 - Criação de 2 postos de trabalho de AO Assistente Operacional, no SE Setor de Educação, na atividade de «Educação»- Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2022;

- Criação de 1 posto de trabalho de AO Assistente Operacional, no SE Setor de Educação, na atividade «Administrativa» - Eventual consolidação de mobilidade;
- Criação de 1 posto de trabalho de AO Assistente Operacional, no SE Setor de Educação, na atividade de «Condução de Viaturas»- Eventual consolidação de mobilidade;

DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida:

- Criação de 1 posto de trabalho de TS- Técnico Superior, no GAT- Gabinete de Apoio Técnico, na atividade de «Engenharia do Ambiente»- Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º semestre de 2022;
- 1 posto de trabalho de AT Assistente Técnico, na SAA Secção de Apoio Administrativo, na atividade de «Administrativa» - Eventual recurso a Mobilidade Interna;
- 1 posto de trabalho de AO Assistente Operacional, no SFSA Serviço de Fiscalização e Sanidade Animal, na atividade de «Sanidade Animal» - Eventual recurso a mobilidade interna;
- 1 posto de trabalho vago de AO Assistente Operacional, no SOM Setor de Obras Municipais, na atividade de «Limpeza e Conservação de Vias e Arruamentos» - Eventual abertura de procedimento concursal no 2.º trimestre de 2022;
- 2 postos de trabalho vagos de AO Assistente Operacional, no SMVTO Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, na atividade de «Condução de Viaturas» - Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2022;
- 1 posto de trabalho vagos de AO Assistente Operacional, no SMVTO Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, na atividade de «Condução de Máquinas» - Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2022;
- 1 posto de trabalho vago de AO Assistente Operacional, no SOM Setor de Obras Municipais, na atividade de «Pedreiro» - Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2022;
- 2 postos de trabalho vagos de Fiscal Municipal, no Serviço de Fiscalização Municipal, na atividade de «Fiscalização» - Mobilidade intercarreiras em curso;
- Criação de 1 posto de trabalho de AO- Assistente Operacional, no SAQV- Setor de Ambiente e
 Qualidade de Vida, na atividade de «Higiene e Limpeza Urbana» Eventual abertura de
 procedimento no 1.º trimestre de 2022;

B- Postos de trabalho eliminados:

- 1 posto de trabalho vago de AT Assistente Técnico no BUA Balcão Único de Atendimento, na
 UAM- Unidade Administrativa e de Modernização, na atividade «Administrativa e Tesouraria»;
- 1 posto de trabalho vago de AT Assistente Técnico na SC Secção de Contabilidade, da
 DFRH- Divisão Financeira e de Recursos Humanos, a atividade de «Contabilidade»;

C- As seguintes mobilidades:

 1 AO - Em Mobilidade na categoria da DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, do Setor de Ambiente e Qualidade de Vida, da atividade de «Higiene e Limpeza Urbana» para a USSDA- Unidade Social, Saúde, Desporto e Associativismo, Setor de Desporto, atividade «Administrativa»;

- 1 AT- Em mobilidade na categoria da DFRH- Divisão Financeira e de Recursos Humanos, da Tesouraria, da atividade de «Tesouraria» para a UECTJ-Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, SCT- Setor Cultural e de Turismo, na atividade «Administrativa»;
- 1 AT- Em mobilidade na categoria da UECTJ-Unidade de Educação, Cultura, Turismo e
 Juventude, SCT- Setor Cultural e de Turismo, na atividade «Administrativa» para a DFRHDivisão Financeira e de Recursos Humanos, da Tesouraria, na atividade de «Tesouraria»;
- 1 AO- Em mobilidade na categoria da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e
 Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Educação» para a UECTJ- Unidade
 de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE-Setor de Educação, na atividade
 «Administrativa»;
- 1 AO- Em mobilidade na categoria da DOAQV- Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, do SMVTO- Setor de Maquinas, viaturas, transportes e oficinas, na atividade de «Condução de viaturas» para a UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Condução de viaturas»;
- 1 AO- Em mobilidade na categoria da DOAQV- Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, da Subunidade orgânica de apoio administrativo aos setores operacionais da DOAQV, na atividade «Administrativa», para a DOAQV- Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, SAA- Secção de Apoio Administrativo, na atividade «Administrativa»;
- 2 AT- Em mobilidade intercarreiras para a carreira e categoria de Fiscal Municipal, na DOAQV-Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no Serviço de Fiscalização Municipal, na atividade de «Fiscalização»;
- 1 AO Em Mobilidade na categoria da DOAQV Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, do SMVTO - Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, da atividade de «Condução de Viaturas» (para - Município de Vila Franca de Xira);

Notas:

 A presente proposta de Mapa de Pessoal para o ano de 2022 contempla a existência de 1 posto de trabalho de AO, na atividade de "Educação" na modalidade de CTTRC - Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo Certo, com o qual se totalizam 266 postos de trabalho ocupados e 23 vagos;



		I			1	Mapa de P	Pessoal po	r unidade o	rgânica / a	ntividade	para 2022													Em			9/11/2021
Unidade orgânica	Atribuições/competências (Regulamento da Organização dos Serviços do Município de Arruda dos		Nivel de insalubridade ou pe (Artigo 24.º da Lei n.º 75-8/2C de dezembro, que aprov Orçamento do		didade CTTI - Contrato Trabalho Tempo Indeterminado CTTRC - CCT Trabalho Trabalho Tempo Indeterminado CTTRC - CC Trabalho Trabalh														CTTRC - Con Trabalho Te Resolutivo (Termo Termo		A G	âmai] <i>Q</i>				
Sindade of gained	Vinhos)	Atividades	Estado para o an	no de 2021)***	Chefe de Divis CD		nedio de	écnico superio TS	r - Especiali informátio	ra - FI *	I Informatica- I		denador Assistente ico - CT técnico - AT		Encarregado ral operaciona - EGO	Encarrega operaciona		Assistente operacional - AO Fiscal **				Assistente operacional - AO		Área de formação académica e/ou profissional	Observaçõ	A	Munik
			B - Baixo M - M	lédio E - Elevado	Ocupados	Ocupados	Vagos	Ocupados	Ocupados	Vagos	Ocupados	Ocupados	vagos	Vagos	Scupados	cupados	Vagos	Vagos	cupados	Vagos	Vagos	cupados	Vagos)
GAEM - Gabinete de Apoio ao Executivo Municipal	Artigo 11.º Gabinete de Apoio ao Executivo Municipal	Apoio técnico Administrativa															0	0	0	1		ŏ		Lic. Assessoria de Direção	FP.0), CS.0)	Ka	ull ,
GJC - Gabinete Jurídico e de Contencioso	Artigo 12.º Gabinete Jurídico e de Contencioso	Jurídica Administrativa					į.	3				1										-		Lic. Direito	FP.1), MG.1) FP.2), FP.3)	1/	XIII
GACI - Gabinete de Auditoria e Controlo Interno	Artigo 13.º Gabinete de Auditoria e Controlo Interno	Auditoria						1				_	1							4	0	_			FP.4), FP.5)	l f	. (
	Artigo 14.º Serviço Municipal de Proteção Civil	Engenharia Florestal						1												1	0			Lic. Administração Pública e Autárquica Lic. Engenharia do Território		Į Į	. / (X)
SMPC - Serviço Municipal de Proteção Civil Subunidade Orgânica de Apoio	Serviço municipal de Proteção Civil Artigo 14.º - A	Administrativa						1					1							2	1			Lic. ou mestrado em Engenharia Florestal	PTV. 5)		
Técnico/Administrativo ao SMPC - Serviço Municipal de Proteção Cívil	Arigio 14,7 - A Subunidade Orgânica de Apoio Técnico/Administrativo ao SMPC - Serviço Municipal de Proteção Civil	Técnico/Administrativa										1								1	0						Ch,
SIT - Serviço de Informática e Telecomunicações	Artigo 15.º Serviço de Informática e Telecomunicações	Informática							1		1									1	1			Bach, Engenharia Informática 12.º ano de escolaridade e formação complementar específica em informática	· PTV.1)		
GMIQ - Gabinete de Modernização, Investimento e Qualificação	Artigo 15.º - A Gabinete de Modernização, Investimento e Qualificação	Apoio Técnico													,					0	0			devidamente certificada	PROVADO /	AUTO	ORIZADO .
UAM - Unidade Administrativa e de	Artigo 16.°	Total P1 Dirigente intermédio de 3.º grau			0 0	0	0	5 1	1	0 (0 1	2 0	2	0	0 0	0	0 0	0	0	0 10	2	0	0		2 Rouni	ão da :	sessão Crt.
Modernização SEAOA - Secção de Expediente e Apoio aos Órgãos Autárquicos	Unidade Administrativa e de Modernização Artigo 17.º Secção de Expediente e Apoio aos Órgãos Autárquicos	Administrativa				1				+			2		_		-			1	0		,	Lic. Assessoria de Direção	de 200 (eia Mu	-/人〇 unicinal
SADR - Secção de Arquivo, Documentação e Reprografia	Artigo 18.º Secção de Arquivo, Documentação e Reprografia	Arquivo e documentação Reprografia						1									1			2	1		Lic.	ou Mestrado em Ciências da Documentação e Informação	FP.13)	fll	The state of the s
Subunidade orgânica de apoio administrativo ao BUA - Balcão Único de Atendimento	Artigo 19.º Subunidade orgânica de apoio administrativo ao Balcão Único de Atendimento	Administrativa e Tesouraria										1					1		10	1					tratera e l'antari renggara d'as es ples activas magnistas.	K	2005
BUA - Balcão Único de Atendimento	Artigo 20.º Balcão Único de Atendimento	Administrativa e Tesouraria							+				3				1			4					FP.1)		
GCI - Gabinete de Comunicação e Imagem	Artigo 21.º Gabinete de Comunicação e Imagem	Comunicação e Imagem					_	1												2				Lic. Comunicação Empresarial	FP.10), FP.11), FP.12)		
GAE - Gabinete de Apoio às Empresas	Artigo 22.° Gabinete de Apoio às Empresas	Administrativa										1								1	0			Lic. Arte-Multimédia	F2.01		
USSDA - Unidade Social, de Saúde, de	Artigo 23.°	Total PT da UAM Dirigente intermédio de 3.º grau			0 0	1	0	2 1	0	0 (0 0	2 0	5	0	0 0	0	0 4	0	0	0 14		0 0)		FP.O)		
Desporto e Associativismo SAA - Secção de Apoio Administrativo	Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo Artigo 24.º Secção de Apolo Administrativo	Administrativa				1												-		1	0			Lic. Serviço Social	1) Perfil, CS.1)		
	Cocyae de Apole Administrativo	Ação Social						2	-		+		3				+	-		3	0						
SSS — Setor Social e de Saúde	Artigo 25.º Setor Social e de Saúde	Psicologia						1									_					1		Lic. Serviço Social Lic. Educação Social	FP.2), CS.1)		
		Inserção Profissional						1												5	1			Lic. Psicologia Lic. ou mestrado em Psicologia, ou	FP.2) PTV. 11)		
		Condução de Viaturas Desporto						1	1								1							Aconselhamento e Psicoterapias Lic. Relações Internacionais	FP.6), FP.7)		
SD. Saturda Da	Artigo 26.º	Administrativa				7		1			++		1				1	1						Lic. Relações Internacionais Lic. Educação Física ou Desporto	FP.8)		
SD - Setor de Desporto	Setor de Desporto	Manutenção do equipamento técnico, limpeza do tanque, execução de análises periódicas à água e execução de pequenas reparações técnicas no edificio.															1	1		5	1				PTV.2), M 1)		
SA - Setor de Associativismo	Artigo 27.º Setor de Associativismo	Associativismo										1			+			+-		0	0	-			FP.8), FP.9)		
UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude	Artigo 28,° Unidade Cultural, Turismo, Juventude e Educação (UCTJE)	Total PT da USSDA Dirigente intermédio de 3.º grau			0 0	1	0	6 1	0	0 0	0 0	0 0	4	0	0 0	0 0	0 3	1	0	0 14	2	0 0		Lic Educação História ou Santalada	(F.J), FF경)		
SAA - Secção de Apoio Administrativo	Artigo 29.º Secção de Apoio Administrativo	Administrativa				White Sec.							+		+			+		1	0			Lic. Educação, História ou Sociologia e Planeamento	1) Perfil, CS.2)		
Subunidade orgânica de apoio administrativo ao AEJIA	Subunidade Orgânica de Apoio Administrativo ao AEJIA	Administrativa				+ +						1	2		+		+	++		0	0	-			MG.1), FP.9)		
Subunidade orgânica de apoio administrativo ao SE - Setor de Educação	Artigo 30.º - A Subunidade Orgânica de Apoio Administrativo ao SE	Administrativa										1			+		+	+	+	0		+			PTV.18)		
SE – Setor de Educação	Artigo 31.º Setor de Educação	Educação Condução de Viaturas				-							3				58	2				1			M.4); PTV.3)		
	Setol de Educação	Administrativa									++		3	_			4	1		68	4	1		F	P.7), FP.10); M.5); PTV 6)		
		Biblioteca e Documentação						1					4												M. 4); PTV7)		
		Planeamento Cultural e Turismo						1														1		Lic. História Lic. Linguas e Literatura Moderna			
		Turismo e Animação Turismo e Museus						1					1											Lic. Sociologia e Planeamento	CS.2) FP.9)		
	. ,							1												232			1	Lic. História da Arte			J

Em reunião de

A Câmara

reuniao d	ma																					74101		
J. A.		0 τ	7 597	7 0	12	091 0	8	0 1	7	90	7 9				ε (Δ.	DAOG sb Tq IsjoT JATOT		
			II SII		L	06 0	£	0 1	τ	ET	0 7	0	0	0 0	τ	B 0	0	0 1			^	Desenho e Cadografia		silengohaD
										τ						_			_			Informação Geográfica e Topografia	Artigo 53.º Gabinete de Informação Geográfica, Topografia, Desenho e Cartografia	oszamioha de Jahinete de Informação - OCIDIO Geográfica, Topografia, Desenho e
	esificago o Gogramotal ab		2 0													τ						Geografia, Carlografia, Sislemas de		ogstæredet op 44-14-2 2022/2
	Lic. Geografia - Perfil em Cartografia e Sistema					_																Arquitelura		
C2'4)	Lic. Engenharia Bloffsica Lic. Arquitetura															τ						Planeamento Urbano		
	Lic. Planeamento Regional e Urbano															τ							,	
	Lic. Engenharia Ambiente															τ							osinnete de Apoin Técnico	osinsèT oloqA ab atanida - TAƏ
No. of the last of	IstraidmA shus ou Saude Ambiental		1 4																			Engenharia do Ambiente	°.S2 ogitvA	
(TI.VI9	Tecnologia do Ambiente, ou Ecologia e									1 1					τ									
	Lic. ou mestrado em Clências do Ambiente, ou Engenharia do Ambiente, ou Clências e																						1	
	Bach. Engenharia Civil															τ ε						livi3 Engenharia Civil		
	Lic. Engenharia Civil											_	-		+	Ł	_		_			Eletricista		
					_	ε									+							Senalharia	1	
						b		-	_				+			_						Carpintaria	SMVTO – Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas	senicines e Oficinas
					\perp	7					_		+	_	+							ควinธิวəM	°.13 ogithA	NVTO – Setor de Máquinas, Viaturas,
			28 3			7		-		+-+	_	_	+	_		-			3			Condução de Viaturas		
M.6), PTV.14); M.S)					7	8				+-+			+ +	_								Condução de Máquinas		
(EL.VT9					ι	8	τ			+-+					+							Encarregado Operacional		
						b	1															Mercados e feiras Limpeza e Cons. Edifícios	-	
						τ									+	-+			3	W		Higiene e Limpeza Urbana	°.03 ogihA Setor de abildade de Vida setores Setores de Vida	9b 9bsbilsuQ 9 9tneidmA 9b 10192 – VQA sbi'
(6 VT9 ;(L.M			1 08		τ	22							+		+	+			-	W		Coveiro	6.03.2014-0	
						7		+		+			+		+	-						Encarregado Operacional		
					++	τ	τ	+ +														Fertamentaria	-	
		-+-			+	b																Pedreiro Pintura	1	
(91.VTq					τ	9							+		+	+		+				Canalização	- Setor de Obras Setor de Obras	sieqioinuM serdO ab rose2 – MO
			34 2			b		+		+			+ +	_		-+		+				Limpeza e Cons.Vias e Arruam.		
FP.10), FP.15), PTV 15)					τ	18																Encarregado Operacional	-	
							τ								1							Encarregado Geral Operacional		
			0 τ						τ									+-+	_			leesissa Olas Ostra Z	VDAOD	VDAOD ab signologis de totos se
										7		T						1 1				Administrativa	%89 ogitA sb alganoises over services de apois de services operacionals en violes de apois de services de apois de services d	ovitenteinimbs ologe ab soinŝgro absbinudu
FP.1);			3 0		1 1					١					1			\perp					Serviço de Fiscalização e Sanidade Animal	lemin
			ττ	100	T					τ												IsminA absbins2	°.74 ogthA	PSA – Serviço de Fiscalização e Sanidade
(ST.VT9 ,(21.93 ,(8.93								+															Serviço de Fiscalização Municipal	FR – Serviço de Fiscalisação Municipal
	o regime da carreira especial de fiscalização.		- 0																			Fiscalização	°.34 орич	lenfajmiM agarsileasi3 ob estine 3
(7.M.(02.VT9	Que se enquadre no disposto no Decreto-Lei n.º 114/2019, de 20 de agosto, que estabelece		7 0	(1. 1													
	1-1-1-1-1							+														dministrativas e operacionais da divisão		
																						Apoio diverso às atividades	oviberalnimate oppo θε Secções de Apolo Administration	ovitentainimbA oloqA ab ospas - A
			t II			ī		+		3												Leifura e Consumos		
FP. 13); FP.14)						-		+ +	τ	9		τ			1							svitantalinimbA	Divisão de Obas, Ambiente e Qualidade de Vida	sbiV ab absbilsu
(01.VT9				19															τ			Cheffa da divisão	°.44 ogithA	9 e Junie de Obras, Ambiente e
2) Perfil, CS.4)	Lic. Arquitetura ou Engenharia Civil		0 1								-	T 0	0	0 0	0	S	0 0	0	τ			HRRTG eb Tq fetoT		
		0 0	1 91	0 (0	ī	0 0	0	0 0	8	ı	τ 0	0	0 0									and a consumption of carroll	
(5.93	Lic. Psicologia										1 1											Recrutamento e Seleção	o.ŝp ogūhA Núcleo de Seleção و Seleção	ošpala2 a ofnameturoa8 ab oaloùN - O
(2.93	Lic. Serviço Social		0 0								1 1													
FP.2)	Lic. Direito							+-+		7												Bylistrativa	Secção de Recursos Humanos	sonsmuH sosrusaA ab oōçɔə2 - H
FP.11)			0 6					+-+		The second			_		7	Z						Gestão Recursos Humanos	°.SA ogitrA	
	Lic. Administração Pública e Autárquica ou Lic. Gestão de Recursos Humanos		V													٠		+	-				терген	màsem
-	11110		0 1			τ									1		- 1					mèssm1A	einenoesT °.14 ogituA	sinsuos
			0 7			+		+ +		I		τ										Tesouraria	°.04 opitrA	eigologia
(EM :(S.M						+ +	-	+	_	1000												svilsılsinimbA	Parigo Metros Diversos e Metrología Secção de Licenciamentos Diversos e Metrología	OM - Secção de Licenciamentos Diversos e
(8.93			0 0							100				\vdash				-	_		+	No. 2000-21 Co. Co. Co.	Secção de Aprovisionamento	ożnamenoisivorgA ab oścos? -
			0 0							3												svitsıtzinimbA	°.8€ ogitrA	
			Ĭ			\vdash		+			++		_	\vdash	-	+		+ +				BvilstrainimbA	Secção de Gestão Patrimonial	leinominte Gestão de Geção 9 - 9
			ο τ							τ												ollesleletmbA	°.7E ogitA	
					_	+-+		+-+			1000											svitsitainimbA	A - °.35 ogthA 992 os ovitetleinimbA oloqA əb soināgtO əbsbinudu2	ovitratisimbs ologe ab soneĝano absbinuc GP- Secção de Gestão Patrimonial
(61.VTq			το)		1 1					τ												VV	
Mark Control						+		+		_														
(5.23)	Lic. Economia		100			1 1				_						7						Contabilidade	°.35 otjíhA Secépa de Contabilidade	- Secção de Contabilidade
	Lic. Contabilidade, Economia ou Gestão		0 t	7						ī						ī								
(0.93	ic. Ciências do Desenvolvimento e Cooperação	n									1			+			_					Chefia da Divisão	Artigo 35.º Divisão Financeira e de Recursos Humanos	AH - Divisão Financeira e de Recursos manos
	eziupriètuA		0 1	T																		TOTAL ab T9 latoT	0 3G antited	
2) Perfil, CS.3)		0 T	9 ε	6 0	0 b	99	0 0	0	0 1	61	τ	τ (0	0	0 0	9	0 1	0	0				Setor de Juventude	Setor de Juventude
2) Perfil, CS.3)	Lic. Economia ou Administração Pública e		COLUMN TO SERVE	0																		Juvenlude	Seroi Edicativo e Colicio	
	11c Frommis ou Administração Pública e		0 1 0	and the same of th		+		-														PARRICULIUM	Setor Educativo e Cultural	- Serviço Educativo e Cultural
fp.8)	e solidug og sattainimb A uo eirmonoti - il		0 0										1	1 1								svilsitalimbA	°.EE ogithA	
	a esiliday o asantinimba na almanosa -ii.		0	τ						τ								_				classificado do município	°.EE ogithA	
(6:4)			0	τ						Ţ						τ	-					nservação dos Fodes e do património classificado do município	°.EE ogithA	
(6:4)	Lic. Gestão do Território e do Patimónio Cultural, ramo - Arqueología Lic. Frontanta qua Administração Pública e		0	τ						τ						τ						Apoio técnico à manutenção e nservação dos Fortes e do património classificado do município	°.EE ogithA	
£6:8)	Cultural, ramo - Arqueologia		0 0	τ		τ				τ						τ						Limpeza e Cons. Edificios Apoio técnico à manutenção e nservação dos Fortes e do património classificado do município	°.EE ogithA	
(6:9)	Cultural, ramo - Arqueologia		0	T .		τ				τ						τ						Animação e Expressão Antistica Limpesa e Cora: Edificios Apolo lécnico à manutenção e nservação dos Fortes e do patirimónio classificado do município	°.EE ogithA	
(8:44	Bach, Artes Plásticas Lic. Gestão do Tentifono e do Patrimônio Cultural, ramo - Arqueologia		0	T .		τ				τ						τ						Comunidatia Administrativa Administrativa Limpeza e Expressão Adristica Limpeza e Cons. Edificios Apolo fécnico à manulenção e nservação dos Fodes e do património classificado do municipio	00 **EC 09IIA	
(L.97	Bach, Artes Plásticas Lic. Gestão do Tentifono e do Patrimônio Cultural, ramo - Arqueologia		0	T												τ						Administrativa Administrativa Limpesa e Cons. Edificios Limpesa e Cons. Edificios Apolo técnico à manutenção e nservação dos Fortes e do patirmónio classificado do município	Setor Cultural e de Turismo O Setor Milana e de Turismo O Setor Milana 33.º	omeituī ab a leutiluō noiac.

Em reunião de 29/11/12021

Observações: * A carreira não foi reestruturada pelo DL n.º 121/2008, de 11 julho. ** Decreto-Lei n.º 114/2019, de 20 de agosto, que estabelece o regime da carreira especial de fiscalização ** Serão objeto de Despacho do Sr. Presidente da Câmara, os trabalhadores das atividades identificadas que, por se enquadrarem no Artigo 24.º da Lei n.º 75-8/2020, de 31 de dezembro, que aprovou o Orçamento do Estado para o ano de 2021, terão direito ao suplemento remuneratório de penosidade e insalubridade. FP) Funções Partilhadas: FP.0) Funções partilhadas no GMIQ - Gabinete de Modernização, Investimento e Qualificação, na atividade de «Apojo Técnico» FP.1) Funções partilhadas no GAEM - Gabinete de Apoio ao Executivo Municipal; FP.2) Funções partilhadas na DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos, no NRC - Núcleo de Recrutamento e Seleção, na atividade de «Recrutamento e Seleção»; FP.3) Funções partilhadas no Serviço de atendimento ao Julgado de Paz; FP.4) Funções partilhadas no Serviço de Apoio Administrativo ao Julgado de Paz; FP.5) Funções partilhadas na DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na SLDM - Secção de Licenciamentos e Diversos e Metrologia, na atividade «Administrativa» e na DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos no BUA - Balcão Único de Atendimento, na atividade «Administrativa e Tesouraria»; FP.6) Funções partilhadas na USSDA - Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo, no SSS - Setor Social e de Saúde, na atividade de «Condução de Viaturas»; FP.7) Funções partilhadas na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE – Setor de Educação, na atividade de «Condução de Viaturas». FP.8) Funções partilhadas na USSDA - Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo, no SA - Setor de Associativismo, na atividade de «Associativismo» e na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SJ - Setor de Juventude, na atividade de «Juventude»; F.P.9) Funções partilhadas na USSDA - Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo, no SSS - Setor Social e de Saúde (no âmbito do projeto dos Centros de Convivio Sénior), no SA - Setor de Associativismo», e na na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude na, SAA - Secção de Apoio Administrativo, na atividade de «Administrativa»; FP.10) Funções partilhadas na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização, no BUA - Balcão Único de Atendimento, na atividade de «Administrativa e Tesouraria» e na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SOM — Setor de Obras Municipais, na atividade de «Limpeza e Conservação de Vias e Arrua FP.11) Funções partilhadas na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização, no BUA - Balcão Único de Atendimento, na atividade de «Administrativa e Tesouraria»; FP.12) Funções partilhadas na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização, no BUA - Balcão Único de Atendimento, na atividade de «Administrativa e Tesouraria» e na SADR - Secção de Arquivo, Documentação e Reprografia, na atividade de «Arquivo e documentação»; FP.13) Funções partilhadas na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização, na SADR - Secção de Arquivo, Documentação e Reprografia, na atividade de «Arquivo e documentação»; FP.14) Funções partilhadas na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SFM – Serviço de Fiscalização Municipal, na atividade de «Fiscalização Municipal»; FP.15) Funções partilhadas na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SFSA – Serviço de Fiscalização e Sanidade Animal, na atividade de «Sanidade Animal»; G) Membros dos Gabinetes: MG.1) Designada Secretária do GAEM até ao final do mandato autárquico 2017-2021 (GAV - Gabinete de Apoio à Vereação). S) Comissão de Serviço: CS.0) Em comissão de serviço no cargo de Chefe da UAM - Unidade Administrativa e de Modernização (Dirigente Intermédio de 3.º grau); CS.1) Em comissão de serviço no cargo de Chefe da USSDA - Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo (Dirigente Intermédio de 3.º grau): CS.2) Em comissão de serviço no cargo de Chefe da UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude (Dirigente Intermédio de 3.º grau); CS.3) Em comissão de serviço no cargo de Chefe da DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Hum CS.4) Em comissão de serviço no cargo de Chefe da DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida;) Mobilidade: M.1) 1AO - Em Mobilidade na categoria da DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, do Setor de Ambiente e Qualidade de Vida, da atividade de «Higiene e Limpeza Urbana» para a USSDA- Unidade Social, Saude, Desporto e Associativismo, Setor de Desporto, atividade «Administrativa»; M.2) 1 AT- Em mobilidade na categoria da DFRH- Divisão Financeira e de Recursos Humanos, da Tesouraria, da atividade de «Tesouraria» para a UECTJ-Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, SCT- Setor Cultural e de Turismo, na atividade «Administrativa» M.3) 1 AT- Em mobilidade na categoria da UECTI-Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, SCT- Setor Cultural e de Turismo, na atividade «Administrativa» para a DFRH- Divisão Financeira e de Recursos Humanos, da Tesouraria, na atividade de «Tesouraria» M.4) 1 AO- Em mobilidade na categoria da UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE-Setor de Educação, na atividade de «Educação» para a UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE-Setor de Educação, na atividade «Administratio» M.S.) 1 AO- Em mobilidade na categoria da DOAQV- Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, do SMVTO- Setor de Maquinas, viaturas, transportes e oficinas, na atividade de «Condução de viaturas» para a UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Condução de viaturas»; M.6) 1 AO - Em Mobilidade na categoria da DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, do SMVTO – Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, da atividade de «Condução de Viaturas» (para - Município de Vila Franca de Xira); M.7) 2 AT- Em mobilidade intercarreiras para a acrreira e categoria de Fiscal Municipal, na DOAQV- Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no Serviço de Fiscalização Municipal, na atividade de «Fiscalização»; (V) Postos de Trabalho Vagos: PTV.1) 1 posto de trabalho vago de Técnico de informática-adjunto, nível 1, no SIT - Serviço de Informática e Telecomunicações, na atividade de "Informática" - Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º Trimestre de 2022; PTV.2) 1 posto de trabalho vago de AO, na USSDA - Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo, no SD - Setor de Desporto, na atividade de «Administrativa» - Recurso a mobilidade interna; PTV.3) 2 postos de trabalho vagos de AO, na UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE-Setor de Educação, na atividade de «Educação»- Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2022; PTV.4) 1 posto de trabalho vago de AT, na UECTI - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SCT - Setor Cultural e de Turismo, na atividade de «Administrativa» - Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º semestre de 2022; PTV. 5) 1 posto de trabalho vago de TS, no Serviço Municipal de Proteção Civil, na atividade de «Engenharia Florestal»; Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º semestre de 2022: PTV.6) 1 posto de trabalho de AO, na UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade de «Condução de viaturas»- Recurso a mobilidade interna PTV.7) 1 posto de trabalho de AO, na UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE- Setor de Educação, na atividade «Administrativa»- Recurso a mobilidade interna PTV.8) 1 posto de trabalho vago de TS, na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização, na SADR - Secção de Arquivo, Documentação e Reprografia, na atividade de "Arquivo e documentação" - Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º semestre de 2022; PTV. 9) 1 posto de trabalho vago de AO, na DOAQV- Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SAQV-Setor Ambiente e Qualidade de Vida, na atividade de « Higiene e Limpeza Urbana»; Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2022; PTV.10) 1 posto de trabalho vago de AT, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, na atividade de «Administrativa», na SAA - Secção de Apoio Administrativo - Eventual recurso a mobilidade interna; PTV.11) 1 posto de trabalho vago de TS, na USSDA- Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo, no SSS- Setor Social e de Saúde, na atividade de «Inserção Profissional». Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2022; PTV.12) 1 posto de trabalho vago de AO, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SFSA — Serviço de Fiscalização e Sanidade Animal, na atividade de «Sanidade Animal» - Eventual recurso a mobilidade inter PTV.13) 1 posto de trabalho vago de AO, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SMVTO – Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, na atividade de «Condução de Máquinas» - Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2022;

PTV. 15) 1 posto de trabalho vago de AO, na DOAQV- Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SOM- Setor de Obras Municipais, na atividade de « Limpeza e Conservação de Vias e Arruamentos»; Eventual abertura de procedimento concursal no 2.º trimestre de 2022; PTV. 16) 1 posto de trabalho vago de AO, na DOAQV- Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SOM- Setor de Obras Municipais, na atividade de « Pedreiro»; Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2022;

PTV. 17) 1 posto de trabalho vago de TS, na DOAQV- Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no GAT- Gabinete de Apoio Técnico, na atividade de « Engenharia do Ambiente»; Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º semestre de 2022;

PTV. 18) 1 posto de trabalho vago de CT, na UECTJ- Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE-Setor de Educação, na atividade « Administrativa»: Eventual recurso a mobilidade intercategorias

PTV. 19) 1 posto de trabalho vago de CT, na DFRH-Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na SGP- Secção de Gestão Patrimonial, na atividade « Administrativa»; Eventual recurso a mobilidade intercategorias,

PTV. 20) 2 postos de trabalho vagos de Fiscal Municipal, na DOAQV- Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no Serviço de Fiscalização Municipal, na atividade de «Fiscalização». Mobilidade intercategorias em curso;

Perfil Dirigente de 2,º grau - Com competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, capacidade de liderança, espírito de iniciativa, capacidade de planeamento e organização, bem como de, definição e monitorização de objetivos

PTV.14) 2 postos de trabalho vago de AO, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SMVTO — Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, na atividade de «Condução de Viaturas» - Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2022;

2) Perfil Dirigente de 3.º grau ou inferior - Com competência técnica e aptidão para o exercício de funções de direção, coordenação e controlo, capacidade de liderança, espírito de iniciativa, capacidade de planeamento e organização, bem como de, definição e monitorização de objetivos. Preferencialmente com curso específico para alta direção em administração pública ou administração autárquica (art.º 14.º da Lei 49/2012, de 29 de agosto).

APROVADO / AUTORIZADO 2- Reunião da sessão ext. de 2021/12/10

		e
		f f