

EDITAL

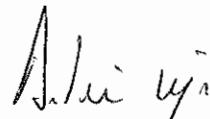
N.º 73/2020

André Filipe dos Santos Matos Rijo, Presidente da Câmara Municipal de Arruda dos Vinhos.

Torna público que a Assembleia Municipal em sua sessão ordinária de 30 de novembro de 2020, aprovou sob proposta da Câmara Municipal de 20 de novembro de 2020, o Mapa de Pessoal para o ano de 2021, ao abrigo da legislação em vigor.

Arruda dos Vinhos, 15 de dezembro de 2020

O Presidente da Câmara



André dos Santos Matos Rijo

A publicitar até 31/12/2021



Defrido

Em reunião de 20/11/2020

A Câmara

Assunto: Mapa de Pessoal 2021

PROPOSTA

Os mapas de pessoal devem conter indicação do número de Postos de Trabalho (PT) de que os serviços carecem para o desenvolvimento da sua atividade em cada ano, quer correspondam a necessidades permanentes, quer transitórias, devendo, neste pressuposto, estarem previstos todos os PT ocupados e também aqueles que se pretendem recrutar nesse ano.

Tratando-se de um instrumento fundamental para a gestão dos recursos humanos, e imprescindível para a gestão financeira, o mapa de pessoal para o ano de 2021 reflete, por um lado, a situação atual no que respeita aos postos de trabalho ocupados e, por outro lado, procura antecipar as necessidades de recrutamento futuras que permitam o normal desenvolvimento das atribuições e competências cometidas ao município.

Salienta-se o facto de, no ano de 2020:

1. Até à presente data, terem entrado:

- ✓ 3 trabalhadores da carreira / categoria de Técnico Superior;
- ✓ 1 trabalhador da carreira / categoria de Assistente Técnico
- ✓ 20 trabalhadores da carreira / categoria de Assistente Operacional.

2. Procedimento concursal em curso para provimento de:

- ✓ 1 posto de trabalho para a carreira / categoria de Assistente Operacional (Condução de Viaturas);

3. Até à presente data, terem saído:

- ✓ Em Licença sem Remuneração por período superior a um ano, 1 trabalhador da carreira / categoria de Assistente Operacional;
- ✓ Em mobilidade na categoria para o Município de Vila Franca de Xira, 1 trabalhador da carreira / categoria de Assistente Operacional;
- ✓ Por falecimento, 3 trabalhadores da carreira / categoria de Assistente Operacional;
- ✓ Por aposentação, 4 trabalhadores da carreira / categoria de Assistente Operacional;
- ✓ Por conclusão com sucesso do período experimental no Instituto da Segurança Social, I.P., 1 trabalhador da carreira / categoria de Assistente Operacional;
- ✓ Por consolidação de mobilidade na categoria na ADSE - Instituto Público de Gestão Participada, 1 trabalhador da carreira / categoria de Assistente Técnico.

Os valores orçados em sede de orçamento para o ano de 2021 refletem:

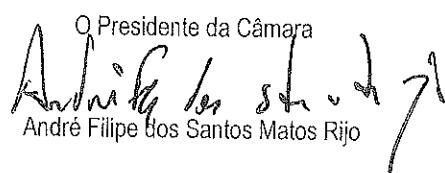
- As remunerações e encargos com recursos humanos, onde se incluem as eventuais alterações de posicionamento remuneratório para o ano de 2021;
- Os encargos com novas contratações.

Nota: Foi considerado o valor previsto para a RMMG – Remuneração Mínima Mensal Garantida, no montante de 658,75 €.

Assim, considerando que, nos termos da alínea a) do n.º 2 do Artigo 3.º do Decreto-Lei n.º 209/2009, de 3 de setembro, na sua redação atual, conjugado com o Artigo 29.º do Anexo à Lei n.º 35/2014, de 20 de junho, e com a alínea o) do n.º 1 do Artigo 25.º da Lei n.º 75/2013, de 12 de setembro, a competência para manter ou alterar o mapa de pessoal é da Assembleia Municipal, sob proposta da Câmara Municipal, proponho que a Câmara Municipal de Arruda dos Vinhos, aprove esta proposta e a remeta, à Assembleia Municipal de Arruda dos Vinhos, para que este órgão se digne:

«Aprovar o Mapa de Pessoal para o ano de 2021, com a adaptação ao novo Regulamento da Organização dos Serviços do Município de Arruda dos Vinhos.»

Arruda dos Vinhos, 16 de novembro de 2020

O Presidente da Câmara

André Filipe dos Santos Matos Rijo

Anexo I

A Câmara

Nota justificativa

Dos 280 postos de trabalho constantes da proposta de Mapa de Pessoal para o ano de 2021, apenas 263 estão ocupados na presente data (ver nota 1).

Deste modo, o Mapa de Pessoal para o ano de 2021 contempla:

1. Os seguintes postos de trabalho vagos:

- 1 posto de trabalho vago de Técnico de informática-adjunto, nível 1, no SIT - Serviço de Informática e Telecomunicações, na atividade de "Informática" - Eventual abertura de procedimento concursal no 3.º Trimestre de 2021;
- 1 posto de trabalho vago de TS, na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização, na SADR - Secção de Arquivo, Documentação e Reprografia, na atividade de "Arquivo e documentação" - Eventual abertura de procedimento concursal no 3.º trimestre de 2021;
- 1 posto de trabalho vago de AT, na UAM - Unidade Administrativa e de Modernização, no BUA - Balcão Único de Atendimento, na atividade de «Administrativa e Tesouraria» - Eventual abertura de procedimento concursal no 3.º trimestre de 2021;
- 1 posto de trabalho vago de AO, na USSDA - Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo, no SD - Setor de Desporto, na atividade de «Administrativa» - Eventual abertura de procedimento concursal no 3.º trimestre de 2021;
- 2 postos de trabalho vagos de AT, na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, na Subunidade orgânica de apoio administrativo ao AEJIA, na atividade de «Administrativa» - Eventual mobilidade intercarreiras;
- 1 posto de trabalho vago de AT, na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SCT - Setor Cultural e de Turismo, na atividade de «Administrativa» - Eventual recurso à reserva de recrutamento;
- 1 posto de trabalho vago de AT, na DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na SC - Secção de Contabilidade, na atividade de «Contabilidade» - Eventual abertura de procedimento concursal no 3.º trimestre de 2021;
- 1 posto de trabalho vago de AT, na DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na SA - Secção de Aprovisionamento, na atividade de «Administrativa» - Eventual consolidação de mobilidade intercarreiras em curso;
- 1 posto de trabalho vago de AT, na DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na SRH - Secção de Recursos Humanos, na atividade de «Administrativa» - Eventual consolidação de mobilidade intercarreiras em curso;
- 1 posto de trabalho vago de AT, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, na atividade de «Administrativa», na SAA - Secção de Apoio Administrativo - Eventual abertura de procedimento concursal no 3.º trimestre de 2021;
- 2 postos de trabalho vagos de Fiscal no SFM - Serviço de Fiscalização Municipal , da DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, na atividade «Fiscalização» - Eventual mobilidade intercarreiras no 1.º trimestre de 2021;
- 1 posto de trabalho vago de AO, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SFSA – Serviço de Fiscalização e Sanidade Animal, na atividade de «Sanidade Animal» - Eventual abertura de procedimento concursal no 3.º trimestre de 2021;
- 1 posto de trabalho vago de AO, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SMVTO – Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, na atividade de «Condução de Máquinas» - Eventual abertura de procedimento concursal no 1.º trimestre de 2021;
- 1 posto de trabalho vago de AO, na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SMVTO – Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, na atividade de «Condução de Viaturas» - procedimento concursal em curso.

2. Os seguintes postos de trabalho a eliminar:
 - 1 posto de trabalho a eliminar de AO, na DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na SC - Secção de Contabilidade, na atividade de «Contabilidade» - Se ocorrer a consolidação da mobilidade intercarreiras em curso;
 - 1 posto de trabalho a eliminar de AO, na DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na SRH - Secção de Recursos Humanos, na atividade de «Administrativa» - Se ocorrer a consolidação da mobilidade intercarreiras em curso.
3. As seguintes mobilidades:
 - 2 AO - Em Mobilidade na categoria na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, na Subunidade orgânica de apoio administrativo ao AEJIA, na atividade de «Administrativa» - (origem - UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, SE - Setor de Educação, na atividade de «Educação»);
 - 1 AO - Em mobilidade na categoria na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE - Setor de Educação, na atividade de «Educação» - (origem - DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, SOM – Setor de Obras Municipais, na atividade de «Limpeza e Conservação de Vias e Arruamentos»);
 - 1 AO - Em mobilidade na categoria na UECTJ - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude, no SE - Setor de Educação, na atividade de «Educação» - (origem - DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, SAQV – Setor de Ambiente e Qualidade de Vida, na atividade de «Limpeza e Conservação Edifícios»);
 - 1 AO - Em mobilidade na intercarreiras, na carreira e categoria de AT, na DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na SA - Secção de Aprovisionamento, na atividade de «Administrativa» - (origem - DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos, SC - Secção de Contabilidade, na atividade de «Contabilidade»);
 - 1 AT - Em Mobilidade na categoria na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, na SAA - Secção de Apoio Administrativo, na atividade de «Leitura e Consumos» (origem - DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos, Armazém, na atividade de «Armazém»);
 - 1 AO - Em mobilidade intercarreiras, na carreira e categoria de AT, na DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos, na SRH - Secção de Recursos Humanos, na atividade de «Administrativa» - (origem - DFRH - Divisão Financeira e de Recursos Humanos, SRH - Secção de Recursos Humanos, na atividade de «Administrativa»);
 - 1 AO - Em Mobilidade na categoria na DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, no SAQV – Setor de Ambiente e Qualidade de Vida, na atividade de «Higiene e Limpeza Urbana» (origem - Município de Sobral de Monte Agraço);
 - 1 AO - Em Mobilidade na categoria da DOAQV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida, do SMVTO – Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas, da atividade de «Condução de Viaturas» (para - Município de Vila Franca de Xira).

Notas:

1. A presente proposta de Mapa de Pessoal para o ano de 2021 já contempla a existência de 1 posto de trabalho de AO, na atividade de "Educação" na modalidade de CTTRC - Contrato de Trabalho a Termo Resolutivo Certo, com o qual se totalizam 264 postos de trabalho ocupados e 16 vagos;
2. Todos os postos de trabalho que se encontram vagos com indicação de «Eventual abertura de procedimento concursal no 3.º trimestre de 2021», não oneram o orçamento das despesas com pessoal para o ano de 2021, por a sua tramitação total demorar, em média, 6 meses.



Município de Arruda dos Vinhos
Câmara Municipal

Mapa de Pessoal por unidade orgânica / atividade para 2021

Unidade orgânica	Atribuições/competências (Regulamento da Organização dos Serviços do Município do Município de Arruda dos Vinhos)	Atividades	CTI - Contrato Trabalho Tempo Indeterminado														Total - CTI	CTTC - Contrato Trabalho Termo Resolutivo Certo	Área de formação académica e/ou profissional	Observações								
			Chefe de Unidade - CD		Dirigente Intermediário de 3.º Grau		Técnico superior - TS		Especialista de Informática - EI *		Técnico de Informática - adjunto - nível 1 -		Coordenador técnico - CT		Assistente Técnico - AT		Encarregado geral operacional - EGO		Encarregado operacional - EO		Assistente operacional - AO		Fiscal **					
			Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos						
GAEAM - Gabinete de Apoio ao Executivo Municipal	Artigo 11.* Gabinete de Apoio ao Executivo Municipal	Apoio Técnico																					1	0				
		Administrativa																					PF(1), MG(1)					
GJC - Gabinete Jurídico e de Contencioso	Artigo 12.* Gabinete Jurídico e de Contencioso	Jurídica			3																		Lic. Direito	FP(2), FO(3)				
GACI - Gabinete de Auditoria e Controlo Interno	Artigo 13.* Gabinete de Auditoria e Controlo Interno	Auditoria				1																	IP(1), FP(3)					
GMPC - Serviço Municipal de Proteção Civil	Artigo 14.* Serviço Municipal de Proteção Civil	Engenharia Florestal			3																		2	0				
Subunidade Orgânica de Apoio Técnico/Administrativa do SMPC - Serviço Municipal de Proteção Civil	Artigo 14.* - A Subunidade Orgânica de Apoio Técnico/Administrativa do SMPC - Serviço Municipal de Proteção Civil	Técnico/Administrativa																					0	0				
SIT - Serviço de Informática e Telecomunicações	Artigo 15.* Serviço de Informática e Telecomunicações	Informática																					4	1				
																							12.º ano de escolaridade e formação complementar específica em informática devidamente certificada	TV(2)				
GMIO - Gabinete de Modernização, Investimento e Qualificação	Artigo 15.* - A Gabinete de Modernização, Investimento e Qualificação	Apoio Técnico																					0	0				
			Total PT	0	0	0	0	5	0	1	0	0	1	2	0	2	0	0	0	0	0	0	30	1	0	0		
UAM - Unidade Administrativa e de Modernização	Artigo 16.* Unidade Administrativa e de Modernização	Dirigente Intermediário de 3.º grau			3																		1	0		Lic. Serviço Social	FP(1), CL(2)	
SEACD - Secção de Expediente e Apoio aos Órgãos Autárquicos	Artigo 17.* Secção de Expediente e Apoio aos Órgãos Autárquicos	Administrativa																					77(13)					
SADR - Secção de Arquivo, Documentação e Reprografia	Artigo 18.* Secção de Arquivo, Documentação e Reprografia	Arquivo e documentação																					2	4		Lic. ou Mestrado em Ciências da Documentação e Informação	FP(12), FP(13), TV(4)	
Subunidade orgânica de apoio administrativo ao BUA - Balcão Único de Atendimento	Artigo 19.* Subunidade orgânica de apoio administrativo ao Balcão Único de Atendimento	Administrativa e Tesouraria																					1	0			(P)(1)	
BUA - Balcão Único de Atendimento	Artigo 20.* Balcão Único de Atendimento	Administrativa e Tesouraria																					4	1			FP(10), FP(11), FP(12), TV(5)	
GCI - Gabinete de Comunicação e Imagem	Artigo 21.* Gabinete de Comunicação e Imagem	Comunicação e Imagem			1																		2	0			Lic. Comunicação Empresarial	
GAE - Gabinete de Apoio às Empresas	Artigo 22.* Gabinete de Apoio às Empresas	Administrativa																					1	0			Lic. Arte-Multimédia	FP(0)
			Total PT de UAM	0	0	1	0	2	1	0	0	0	0	2	0	5	1	0	0	0	0	4	0	0	14	2	0	0
USSDA - Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo	Artigo 23.* Unidade Social, de Saúde, de Desporto e Associativismo	Dirigente Intermediário de 3.º grau			1																		1	0			Lic. Serviço Social	FP(1), CS(1)
SAA - Secção de Apoio Administrativo	Artigo 24.* Secção de Apoio Administrativo	Administrativa																					3	0			Lic. Serviço Social	FP(1), CS(1)
SSS - Setor Social e de Saúde	Artigo 25.* Setor Social e de Saúde	Ação Social																					5	0			Lic. Educação Social	
		Psicologia																					5	1			Lic. Psicologia	FP(1)
		Condução de Viaturas																					1	1			Lic. Relações Internacionais	
		Desporto			1																		1	1			Lic. Educação Física ou Desporto	FP(2)
SD - Setor de Desporto	Artigo 26.* Setor de Desporto	Administrativa																					5	1				
		Manutenção do equipamento técnico, limpeza de tanque, execução de análises periódicas à água e execução de pequenas reparações técnicas na edifício.																					0	0			PN(6), TP(3)	
SA - Setor de Associativismo	Artigo 27.* Setor de Associativismo	Acção/Ativismo																					14	1	0	0		
		Total PT de USSDA	0	0	1	0	6	0	0	0	0	0	0	4	0	0	0	0	3	1	0	0	14	1	0	0		

APROVADO - ANEXO II

5º Reunião de setembro

30.11.2020

09:30

Assinatura

Defendido

Em reunião de 20/11/2020

A Câmara



Município de Arzada dos Vinhos
Câmara Municipal

Unidade orgânica	(Regulamento da Organização dos Serviços do Município de Arzada dos Vinhos)	Atividades	CTTI - Contrato Trabalho Tempo Indeterminado												Total - CTTI	CTTC - Contrato Trabalho Termo Resolutivo Certo	Área de formação académica e/ou profissional	Observações
			Chefe de Divisão CD	Diligente Intermediário de 3.º Grau	Técnico superior - TS	Especialista de Informática - EI *	Técnico de Informática - adjunto, nível 1	Coordenador técnico - CT	Assistente técnico - AT	Encarregado geral operacional - EGO	Encarregado operacional - EO	Assistente operacional - AO	Fiscal **					
			Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos	Ocupados	Vagos				
UECTV - Unidade de Educação, Cultura, Turismo e Juventude	Artigo 28.* Unidade Cultural, Turismo, Juventude e Educação (UETJE)	Dirigente Intermediário de 3.º grau		3											1	0	Lic. Educação, História ou Sociologia e Planeamento	1) POF(1), CS(2)
SAA - Secção de Apoio Administrativo	Artigo 29.* Secção de Apoio Administrativo	Administrativa													0	0		AMG(1), TP(5)
Subunidade orgânica de apoio administrativo ao AEJA	Artigo 30.* Subunidade Orgânica de Apoio Administrativo ao AEJA	Administrativo							1	2					1	0		PT(2), TP(3)
SE - Setor de Educação	Artigo 31.* Setor de Educação	Educação							3									M.5), M.21, M.31
		Condução de Visitas							3									TP(7), PT(10)
SCT - Setor Cultural e de Turismo	Artigo 32.* Setor Cultural e de Turismo	Administrativa							4									
		Biblioteca e Documentação							1									
		Planeamento Cultural e Turismo							1									
		Turismo e Animação							1									
		Turismo e Museus		1														
		Planeamento Cultural e Animação							1									
		Animação Cultural e Educação Comunitária							1									
		Administrativa							1									
		Animação e Expressão Artística							1									
		Limpesa e Corte, Edifícios							1									
SEC - Serviço Educativo e Cultural	Artigo 33.* Setor Educativo e Cultural	Apoio Técnico à manutenção e conservação das Fazendas e património classificado do município							1									
		Administrativa																TP(4)
SJ - Setor de Juventude	Artigo 34.* Setor de Juventude	Juventude																
Total PT da UECTV			0	0	1	0	6	0	0	0	1	0	17	3	0	0	0	TP(4)
DTRH - Direção Financeira e de Recursos Humanos	Artigo 35.* Divisão Financeira e dos Recursos Humanos	Chefe da Divisão	1															Lic. Economia ou Administração Pública e Auditágrica
SC - Secção de Contabilidade	Artigo 36.* Secção de Contabilidade	Contabilidade							1	1				1				TP(1)
									2					1				Lic. Gestão do Desenvolvimento e Cooperação
SGP - Secção de Gestão Patrimonial	Artigo 37.* Secção de Gestão Patrimonial	Administrativa																Lic. Contabilidade, Economia ou Gestão
									1	1				5				(CS-5)
SA - Secção de Aprovisionamento	Artigo 38.* Secção de Aprovisionamento	Administrativa								2	1							TP(5)
										1	1							
SLDM - Secção de Licenciamentos Diversos e Metrólogia	Artigo 39.* Secção de Licenciamentos Diversos e Metrólogia	Administrativa																
Tecovaria	Artigo 40.* Tecovaria	Tesouraria								1	1							
Armazém	Artigo 41.* Armazém	Armazém																
SRM - Secção de Recursos Humanos	Artigo 42.* Secção de Recursos Humanos	Gestão Recursos Humanos			2													TP(11), M.G, TP(7), HE(2)
		Administrativa																Lic. Direito
NRC - Núcleo de Recrutamento e Seleção	Artigo 43.* Núcleo de Recrutamento e Seleção	Recrutamento e Seleção																Lic. Serviços Sociais
																		Lic. Psicologia
Total PT da DTRH			1	0	0	0	5	0	0	0	0	1	0	6	3	0	0	TP(2)



Unidade orgânica	(Regulamento da Organização dos Serviços do Município de Arruda dos Vinhos)	Atividades	CTI - Contrato Trabalho Tempo Indeterminado														Total - CTI	CTTRC - Contrato Trabalho Termo Resolutivo Certo	Área de formação académica e/ou profissional	Observações						
			Chefe de Divisão CD		Dirigente Intermediário de 3.º Grau		Técnico superior TS		Especialista de Informática - EI *		Técnico de Informática Adjunto, nível 1		Coordenador técnico - CT		Assistente técnico - AT		Encarregado operacional - EGO		Encarregado operacional - EO		Assistente operacional - AO					
			Ocupados	Vazios	Ocupados	Vazios	Ocupados	Vazios	Ocupados	Vazios	Ocupados	Vazios	Ocupados	Vazios	Ocupados	Vazios	Ocupados	Vazios	Ocupados	Vazios						
DODAV - Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida	Artigo 44º Divisão de Obras, Ambiente e Qualidade de Vida	Chefe da divisão	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
SAA - Sécção de Apoio Administrativo	Artigo 45º Sécção de Apoio Administrativo	Administrativa	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
SFM - Serviço de Fiscalização Municipal	Artigo 46º Serviço de Fiscalização Municipal	Fiscalização	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
SFSA - Serviço de Fiscalização e Sanidade Animal	Artigo 47º Serviço de Fiscalização e Sanidade Animal	Sanidade Animal	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
SOM - Setor de Obras Municipais	Artigo 48º Gabinete de Obras Municipais	Administrativa	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
SACQV - Setor de Ambiente e Qualidade de Vida	Artigo 50º Setor de Ambiente e Qualidade de Vida	Encarregado Operacional	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
SMVTO - Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas	Artigo 51º SMVTO - Setor de Máquinas, Viaturas, Transportes e Oficinas	Condução de Máquinas	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
GAT - Gabinete de Apoio Técnico	Artigo 52º Gabinete de Apoio Técnico	Engenharia Civil	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
GIGIC - Gabinete de Informação Geográfica, Topografia, Desenho e Cartografia	Artigo 53º Gabinete de Informação Geográfica, Topografia, Desenho e Cartografia	Engenharia do Ambiente	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
		Planeamento Urbano	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
		Arquitetura	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
		Geografia, Cartografia, Sistemas de Informação Geográfica e Topográfica	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
		Desenho e Cartografia	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	0	1	
		Total PT da DODAV	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	
		TOTAL	2	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	0	3	

